LEAGUE OF WOMEN VOTERS® OF WASHINGTON

워싱턴 투표지 요약:

발의안 제1000호 관련 주민 투표 88

선거 날짜: 2019년 11월 5일

투표 제목(투표지에 표시될 내용):

주제 성명서
주 의회는 차별 철폐 조치와 차별 교정책과 관련된 발의 법안 제1000호를 통과시켰고 유권자는 이 조치에 대해 충분한 주민 투표 청원을 제출하였습니다.

간략 설명:
발의안 1000은 주에서 특정 그룹에 대한 차별을 교정하는 조치를 하고 공공 교육, 고용 및 계약 부문에서 할당제나 우대 정책(정의 참조)을 사용하지 않고 차별 철폐 조치를 시행할 수 있도록 허용합니다.

발의안 1000은 승인되어야 한다 [ ] 거부되어야 한다 [ ]

투표 법안 요약
발의안 1000은 문서로 기록되었거나 증명된 특정 소수 인종 그룹에 대한 차별이나 이들을 소외시키는 행위를 주에서 교정하는 조처를 취할 수 있도록 허용합니다. 이 법안은 주에서 공공 교육, 고용 및 계약 부문에서 할당제나 우대 정책을 사용하지 않는다면, 차별 철폐 조치를 시행할 수 있도록 허용합니다. 법안에는 차별 철폐 조치와 우대 정책의 정의가 제공되어 있습니다. 이 법안은 다양성, 평등 및 포용성에 대한 주지사 위원회를 설립함으로써 주 기관이 법률을 준수하고 이에 의견을 제공하며 연간 보고서를 발행하도록 합니다.

배경:
차별 철폐 조치와 관련된 발의안 1000은 2019년 4월 28일 I-1000을 승인했던 시 의회에 대한 발의안이었습니다. 이 법안은 워싱턴 주 다양성, 평등 및 포용성 법이 되었습니다. 법률로 허용된 바에 따라, 충분한 서명이 모이면 I-1000을 유권자에게 회부하고 11월 투표지에 상정되기를 요구하는 주민 투표 청원이 제출되었습니다. 청원은 실현되었습니다. 이제 유권자는 시 의회의 조처에 동의하는지 결정을 내려야 합니다. R-88의 내용은 I-1000의 내용과 동일합니다. *"승인" 투표는 I-1000이 시 의회에서 승인된 대로 법률로 유지됨을 의미합니다.*

1998년 워싱턴 주 유권자들은 발의안 200을 승인했습니다. 주민들을 상대로 상정된 이 발의안은 주 정부 기관이 공직 채용, 교육 또는 계약 부문에서 인종, 성별, 피부색, 민족 또는 국적을 기초로 특정 개인이나 그룹을 차별하거나 우대할 수 없도록 규정하였습니다. 이 발의안은 1998년 57% 유권자 승인으로 통과되었습니다. 워싱턴 주 대법원은 I-200은 "자격이 높은 지원자 대신 자격이 낮은 지원자를 선택할 목적으로 정부가 인종이나 성별을

Copyright 2019 워싱턴 주 여성 유권자 연맹® www.lwvwa.org 저작권자를 언급한다면 무료 사용 및 배포 환영.

사용하는 역차별 또한 금지하는" 것으로 해석하였습니다. 발의안 1000의 목적은 I-200의 통과로 일어날 수 있는 모든 차별을 교정하기 위한 것입니다.

R-88의 효과: 통과된다면, 이 법안은 다음을 가능하게 합니다:

1. 할당제나 우대 정책을 사용하지 않고 차별 철폐 조치 사용 복원.
2. 차별 금지 요건 목록에 장애, 나이, 성정 지향성 및 정규 제대한 재향 군인 추가.
3. 우대 정책을 자격이 높은 지원자 대신 자격이 낮은 지원자를 선택할 목적으로 한 가지 요건을 유일한 선택 이유로 사용하는 것으로 정의.
4. 할당제와 우대 정책 사용에 포함되지 않는 수용되는 차별 철폐 조치 정의.
5. 다양성, 평등 및 포용성에 대한 주지사 위원회 창설.

찬성론:

I-200의 통과는 여성과 소수 인종 소유 비즈니스가 주와 계약하고자 할 때 부정적인 영향을 미쳤습니다. 공공 부문의 여성 및 소수 인종 채용에 미치는 기록된 부정적인 영향을 줄이기 위한 입법 노력은 성공적이지 못했습니다. 전 주지자 게리 로크가 공공 교육 및 고용 기회 현장에서 발생한 기록적인 차별 문제를 언급한 연설에서 설명한 바와 같이, "I-1000은 단순히 직원 모집과 지역 사회 접촉 활동이 가능함을 명확히 한 것뿐입니다".

반대론:

R-88 반대자들은 I-200 일반 투표 대다수 과반수로 승인되었으므로, 차별 철폐 조치에 관한 법률을 수정하는 것 또한 일반 투표로 이루어져야 한다고 주장합니다. 그들은 할당제와 우대 정책이 없는 차별 철폐 조치를 다시 도입하는 것은 이 법안이 "모두를 위한 평등의 기준을 폐지하고...이것을 인종이 다른 사람들에 대해 다른 규칙을 적용하는 시스템으로 대체할 것이므로", 분열적이고 이 법안을 아시아인을 표적으로 한다고 주장합니다. 그들은 또한 정규 제대한 재향 군인을 목록에 포함시키는 것은 재향 군인들에게 채용 시 우대 정책을 제공하는 현재 법령과 상충되므로 이는 제거될 가능성이 크다고 우려합니다.

2019년 *9월 24일, 워싱턴 주 여성 유권자 연맹(LWVWA) 발행*

Copyright 2019 워싱턴 주 여성 유권자 연맹® www.lwvwa.org 저작권자를 언급한다면 무료 사용 및 배포 환영.